

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах научным сотрудникам
Южного математического института – филиала
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального научного центра «Владикавказский научный центр
Российской академии наук» в 2024 году

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия осуществления стимулирующих выплат научным сотрудникам Южного математического института – филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – ЮМИ ВНЦ РАН). Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей и ученая степень учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» в 2024 году, утвержденным распоряжением ВНЦ РАН от 31.05.2024 №6 и направлено на выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.3. Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1.3.1. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности в 2023 году.

1.3.2. Годовая премия по результатам деятельности в 2024 году.

1.4. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности в 2023 году устанавливаются в виде надбавок за публикационную результативность научной деятельности в 2023 году в соответствии с отчетом о выполнении государственного задания (далее – ПРНД) и за выполнение дополнительных научных и научно-организационных обязанностей в 2023 году (далее – ДО). Объем средств в виде надбавок за ПРНД в 2023 году должен составлять не менее 50% от общего объема средств соответствующих Фондов. Стимулирующие выплаты, указанные в п. 1.3.1. могут производиться ежемесячно или с иной периодичностью.

1.5. Годовая премия по результатам деятельности в 2024 году устанавливается в виде единовременной выплаты за ПРНД и за ДО по состоянию на 10 декабря 2024 года при наличии финансовых средств. Объем средств в виде надбавок за ПРНД в 2024 году должен составлять не менее 50% от общего объема средств соответствующих Фондов.

1.6. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам в виде надбавок и выплата годовой премии осуществляются, в первую очередь, штатным научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН в целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с чем

фонды стимулирующих выплат ЮМИ ВНЦ РАН штатным сотрудникам и внешним совместителям рассчитываются отдельно. Научным сотрудникам, работающим в ЮМИ ВНЦ РАН по совместительству, стимулирующие выплаты осуществляются из объема финансовых средств, оставшихся после распределения годового фонда стимулирующих выплат на штатных научных сотрудников.

1.7. Фонд стимулирующих надбавок определяется в зависимости от финансовых возможностей организации.

2. Порядок и методика анализа результативности деятельности научных сотрудников

2.1. Для осуществления работы по определению стимулирующих выплат научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН в 2024 году приказом директора ЮМИ ВНЦ РАН создается Комиссия ЮМИ ВНЦ РАН.

2.2. В состав Комиссии ЮМИ ВНЦ РАН входят: директор, ученый секретарь, главный бухгалтер, председатель профкома.

2.3. В состав Комиссии ЮМИ ВНЦ РАН могут входить руководители научных структурных подразделений, начальник отдела кадров.

2.4. Комиссия ЮМИ ВНЦ РАН (далее – Комиссия) осуществляют расчет индивидуальных баллов ПРНД и баллов за ДО научных сотрудников.

2.5. Комиссия для определения индивидуальных баллов ПРНД при расчете стимулирующих выплат в виде надбавок за 2023 год анализируют сведения о научных публикациях научных сотрудников по теме НИР ВНЦ РАН, опубликованных в 2023 году, имеющих цифровой идентификатор объекта DOI (CrossRef, DataCite, mEDRA и др.) и опубликованных в журналах, индексируемых в базах научного цитирования RSCI, Web of Science, Scopus, ВАК, а также сведения о монографиях, изданных тиражом не менее 300 экземпляров, зарегистрированных в Российской книжной палате.

2.6. Комиссия для определения индивидуальных баллов ПРНД при расчете годовой премии за 2024 год анализирует сведения о научных публикациях научных сотрудников по теме НИР ВНЦ РАН, опубликованных в 2024 году, имеющих цифровой идентификатор объекта DOI (CrossRef, DataCite, mEDRA и др.) и опубликованных в журналах, индексируемых в базах научного цитирования RSCI, Web of Science, Scopus, ВАК, а также сведения о монографиях, изданных тиражом не менее 300 экземпляров, зарегистрированных в Российской книжной палате.

2.7. Комиссия при расчете ПРНД использует фракционный метод, который разделяет вклад авторов и организаций в научный результат (если статья написана несколькими авторами) и качество журналов – категорию, определяющую наукометрическую базу, в которой индексируется журнал.

2.8. При расчете ПРНД учитываются типы публикаций: статья в научном журнале, монография, словарь, энциклопедия.

2.9. Комиссия рассматривает и проверяет достоверность сведений, представленных научными сотрудниками, составляет протокол заседания Комиссии по итогам работы. Ответственность за достоверность представленных в Комиссии сведений возлагается на научных сотрудников, представивших сведения.

2.10. Комиссия производит расчет индивидуального балла ПРНД по каждому научному сотруднику.

2.11. ПРНД каждой статьи вычисляется по следующей формуле:

$$\text{ПРНД}_{\text{статья } m} = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A,$$

где

N^m – число авторов в статье m ,

a^m – количество аффилиаций авторов в статье m ,

$A=1$, если автор статьи указал ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

$A=0$, если автор статьи не указал ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

K_m = равен баллу ПРНД в Таблице расчета индивидуального балла ПРНД научного сотрудника ЮМИ ВНЦ РАН (п. 2.13.).

2.12. ПРНД статей каждого научного сотрудника рассчитывается как сумма баллов за каждую из его статей.

2.13. Индивидуальный балл ПРНД научного сотрудника равен сумме баллов, определяемых в соответствии с таблицей.

**Таблица расчета индивидуального балла ПРНД
научного сотрудника ВНЦ РАН¹**

№	ВИДЫ ПУБЛИКАЦИЙ	Баллы ПРНД за единицу
1.	Научные статьи в научных изданиях, индексируемые в российских и международных наукометрических базах (без дублирования в базах данных):	
	RSCI	40
	Web of Science	40
	Scopus	40
	ВАК К1	30
	ВАК К2	25
	ВАК К3	20
2.	Публикации в научных изданиях, включенных в международные базы научного цитирования (Web of Science, Scopus и др.), не имеющие цифрового идентификатора DOI ² .	25
3.	Научные, конструкторские и технологические произведения, в том числе ³ :	

¹ При подсчете индивидуальных баллов ПРНД научных сотрудников учитываются только те публикации, которые получены в ходе выполнения Государственного задания ВНЦ РАН и плана НИР и официально отнесены к ВНЦ РАН (т.е. публикация научного сотрудника размещена в профиле автора и профиле ВНЦ РАН в соответствующих наукометрических базах). При индексации публикации в нескольких базах научного цитирования одновременно ПРНД за публикацию рассчитываются по наивысшему баллу.

² Публикации в научных журналах, не имеющие цифрового идентификатора DOI, не учитываются в публикационном отчете ВНЦ РАН по госзаданию.

Монографии (научное издание) ⁴	
изданные в ведущих научных российских и зарубежных издательствах ⁵	100
изданные в других издательствах	50
Словари, энциклопедии	50

2.14. Расчет индивидуальных стимулирующих выплат за ПРНД m-го научного сотрудника производится по формуле:

$$S_m = \left(\frac{S}{\text{ПРНД}_{\text{общ}}} \text{баллы ПРНД}_m \right)$$

где S – общая сумма (в рублях) фонда стимулирующих средств за ПРНД в 2024 году,

ПРНД_{общ} – общий балл ПРНД за 2023 при расчете стимулирующих выплат в виде надбавок за 2023 год или общий балл ПРНД за 2024 при расчете годовой премии за 2024.

ПРНД_m – индивидуальный балл ПРНД научного сотрудника за 2023 год при расчете стимулирующих выплат в виде надбавок за 2023 год или индивидуальный балл ПРНД научного сотрудника за 2024 год при расчете годовой премии за 2024 год.

2.15. Индивидуальные баллы за выполнение научными сотрудниками дополнительных научных и научно-организационных обязанностей (ДО) определяются Комиссией с учетом специфики направлений деятельности ЮМИ ВНЦ РАН и значимости следующих показателей:

2.15.1. Программы и базы данных, имеющие государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации;

2.15.2. Участие в конференциях всероссийского и международного уровней, при наличии публикаций в сборниках научных трудов соответствующих конференций;

2.15.3. Участие в организации значимых научных мероприятий ЮМИ ВНЦ РАН, включенных в План научных и иных мероприятий ВНЦ РАН;

2.15.4. Защита диссертации в отчетном году;

2.15.5. Научное руководство защищенной диссертацией в отчетном году;

2.15.6. Членство в экспертном совете ВАК;

2.15.7. Членство в диссертационных советах;

2.15.8. Членство в редакционных коллегиях научных журналов;

2.15.9. Учебники, учебные пособия, справочники;

2.15.10. Участие в работе ГЭК вуза по профильному направлению;

³ Учитываются опубликованные произведения, имеющие ISBN и изданные тиражом более 299 экз. (В соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению отчетных данных в БДРДНО).

⁴ ГОСТ 7.0.60 – 2020. **3.2.10.1.1 Монография:** Научное или научно-популярное издание, содержащее полное и всестороннее исследование одной проблемы или темы и принадлежащее одному или нескольким авторам. (Примечание – Монография также может быть производственно-практическим изданием, предназначенным для специалистов).

Монография должна быть включена в План редакционно-издательской деятельности ВНЦ РАН и иметь аффилиацию ВНЦ РАН.

⁵ Монографии, изданные в издательстве «Наука», ведущих научных российских и зарубежных издательствах, специализирующихся на выпуске научных изданий в соответствующих областях науки.

2.15.11. Участие в работе экспертных групп на научных конференциях студентов, школьников, конкурсах и олимпиадах;

2.15.12. Выступления научно-популярного характера;

2.15.13. Иные работы, важные для ЮМИ ВНЦ РАН.

2.16. Перечень показателей за ДО определяется Комиссией и вносится в протокол заседания Комиссии.

2.17. Конкретный размер баллов научному сотруднику за каждый показатель ДО (пп. 2.15.1. – 2.15.13.) определяется Комиссией.

2.17.1. Решение Комиссии должно содержать информацию об утверждении: объема средств на стимулирующие выплаты по результатам деятельности в 2023 году и годовую премию по результатам деятельности в 2024 году от общего объема средств соответствующего Фонда стимулирующих выплат (в процентах); итогов расчета индивидуальных баллов научных сотрудников за ПРНД и ДО по основным штатным сотрудникам и совместителям; распределение соответствующего Фонда стимулирующих выплат согласно расчету индивидуальных баллов научных сотрудников за ПРНД и ДО; периодичности выплат (при расчете стимулирующих выплат по результатам деятельности в 2023 году).

2.18. Решение Комиссии ЮМИ ВНЦ РАН оформляется протоколом и подписывается председателем, членами и секретарем Комиссии и передается в бухгалтерию ЮМИ ВНЦ РАН для издания приказа директора ЮМИ ВНЦ РАН о начислении стимулирующих выплат научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН.